

浙江育英职业技术学院 2011 年党政工作要点

(摘要)

总体工作思路

高举中国特色社会主义伟大旗帜,以科学发展观统领全局,贯彻《国家中长期教育改革与发展规划纲要》和省、市教育发展纲要精神,以为现代服务业培养全面发展的具有优势品质与技能的高素质“职业人”为根本任务,以编制学院“十二五”发展规划为契机,以浙江省“文明单位”荣誉为新起点,抓住民办教育发展新机遇,迎接新挑战,以改革创新为动力,坚持内涵发展,着力建设专业特色,着力塑造学生新风貌,着力深化党建工作;进一步加强科学管理,加强班级集体建设,加强教师队伍建

商大讲堂、创业大讲堂)每月不少于2次(每学期4个月计,由宣传部与基础部负责);对外宣传要加大力度,通过院外各类宣传媒体(含简报类),每月不少于文章1篇、照片1幅,全年不少于10篇的新闻报道(宣传类文章),字数累计不少于1.5万字、照片10幅。学院内网运行工作与对外宣传工作要列入相应岗位工作的考核内容。各分院、系要建设文化走廊,要设立荣誉榜、群英谱、介绍优秀毕业生,要编印宣传画册,宣传优秀特色。要编印学院新画册。要充分发挥各类宣传工具在价值导向、凝聚人心、鼓舞人心、扩大影响力等方面的重要作用。

按照省教育厅的要求,今年我院将设立新闻发言人制度,对学院发生的重大事件、突发事件通过新闻发言人对外宣传。

9.加强招生生源基地建设。要认真分析招生工作的新情况、新特点,不断采取新对策、新措施,创新工作。生源基地建设要统筹规划,领导重视、专人负责、长期建设、抓紧、抓实、抓出成效。要加强中高职“3+2”衔接教育的管理、研究和协作。教务处负责对口教研室教学活动的管理,学生处负责学生德育工作的衔接,招办负责招生工作及中高职衔接研讨会的管理。2011年要建设有成效的生源基地15个。同时要加大与考生、家长面对面宣传咨询工作的力度,要提高新生入学报到率的工作水平,确保招生计划任务的圆满完成。要研究制定2012年艺术类、信息技术类和生物技术类按大类招生教学、大二按专业教学的意见方案,经报批省有关部门后组织实施。

(三)形成特色,强化专业建设

10.加强特色专业建设。专业建设是学院内涵发展的着力点,是学院“十二五”发展规划的战略重点,要主动适应现代服务业发展对多样化、多类型和紧缺型人才的需求,根据学院自身实际,整合资源,优化专业结构与布局,以特色专业建设带动专业群建设,形成有效的专业建设机制,发挥办学优势,提高学院发展力。对空中乘务、物业管理和国际经济与贸易等3个省、市级特色专业建设要任务明确、责任到位,定期检查、加强指导、重点发展,发挥示范带动作用。对空中乘务、国际经济与贸易、计算机应用技术、电子商务、物业管理和广告设计等6个院级重点专业要做好中期检查和验收工作。2011年通过申报(推荐)、评审、统筹确立3-5个院级级建设的特色专业或特色学科(课程族群),全面布局与推进专业建设,形成学院特色专业发展优势。要按照2010年工作要点要求,各教研室要进一步落实与兄弟院校相关教研室挂钩结对,开展学习、考察、研讨等活动,提高我院教研室教研教学水平。

11.深化“职业人”培养方案。要按照新修订的2010级各专业“职业人”培养方案要求,认真贯彻执行。学院上半年要专题研究职业拓展管理与社会活动课程的实施方案,努力提高专业管理能力与教学质量与参与活动效果。要在2010级“职业人”培养方案基础上,以学生优势品质的培养、学生职业能力的可持续发展、优势课程和特色课程设置为重点研究,认真完成编制2011级各专业“职业人”培养方案,更加完善和突显学院人才培养模式的优势。

12.强化实践教学与管理。按照高素质技能型人才培养的特点,坚持走产学研合作、工学结合之路,要十分重视并加强实践教学环节的研究、管理、组织与实施,突破瓶颈,开创我院实践教学的新局面。

要以为行业(企业)培养人才为主线,学院与企业(行业)双赢为目的,按照“融入行业、服务行业、影响行业、引领行业”的思路,研究制定学院产学研合作委员会或学院与行业专业委员会、筹备召开学院和杭州经济技术开发区企业的产学研研讨会,以及学院和浙江省(杭州市)会展、物管等行业合作研讨会,要在产学研合作的体制层面上实现新突破。

要加强艺术设计类实训基地、民航安全技术

与检测实训基地等省、市示范性(重点)基地建设项目的管理,明确任务、落实措施,加强指导、定期检查,按要求完成,提高使用效能。并以此为示范,推进校内外实训基地建设。2011年每一个省、市、院级特色专业都应制定(改进)相应的校内外实训基地建设项目建设方案,校内为重点实训室,校外为紧密型实训基地。校内重点实训室批准后分批实施。以此带动其它专业的校内外实训基地建设。逐步加大现有计算机基础实训室的更新,以适应信息技术和计算机基础教学发展的需求。

要根据各专业实践教学环节的内容和职业能力训练项目的基本要求,完善实践指导与学习手册,完善毕业论文(设计)指导要求,健全实践教学环节以质量标准化和考核认证制度为重点,多元考核方法的评价体系与教学监控机制。

要建立学院实践教学委员会,设置实践教学专任教师岗位,加强实践教研室建设,健全实践教学与技能培训的组织与管理体系,加强研究,促进学院产学研合作、工学结合工作的能力与水平有新的提高。专任教师要努力成为“双师型”教师。

13.加强工学结合课程建设。以精品课程建设提升特色专业水平。课程建设是专业建设的基础与核心,在优质课程建设的基础上构建精品课程体系是提升特色专业建设水平的有效途径。课程建设与改革要根据涵盖职业素质、职业知识和职业技能的要求,面向职业岗位(群)任职的需求,构建“基于技能培养、面向岗位群集”的工学结合的课程模式。

对立项的5个门省级精品课程、7个门市级精品课程和2009和2010年立项的17门院级精品课程的建设进行中期检查和验收。2011年再推进10个门院级精品课程立项,资助鼓励课程建设与建设。积极组织申报国家、省和市级的精品课程。

对已立项的11个门省重点建设教材要做好组织编订、联系出版、推广使用等工作,组织好2011年省级重点教材的申报。教材建设要反映教学内容的改革成果,积极推进教材、教学参考资料和教学课件三位一体的立体化教材建设,选用高质量教材,鼓励、支持教师主持、参与院内外高职教材的编写工作。

14.加强教育教学改革与研究。加强教育教学科研工作,加强学院《学报》工作,不断提高学术水平和编辑工作水平。加大立项课题的研究过程的督查、结题的审查和核准,加强对各类课题的管理,切实完成各类课题的研究工作。2011年院级教学与思政类课题立项为100项。鼓励与支持申报市、省级的各类科研课题,特别是具有经费资助项目的申报;鼓励支持教师参加院外各类教学研讨会、提高教师的科研能力,加强教师论文撰写与专业技术学习的培训与指导。

支持教师积极参与与企业科研项目;开展为企业的生产建设、技术革新、项目开发、管理咨询等提供技术服务。

15.加强国内外教育交流。按照2010年工作要点要求,继续推进国内外交流工作。各专业教研室应落实与国家、省示范性重点(特色)专业学院的相应教研室结对的工作,每学期至少活动一次,开展学习、考察、研讨活动。相关费用列入学院下拨的专业建设经费中计划使用。分院、系、部班子每年至少一次外出考察有关学院或企业。学院鼓励分院、系、部创造条件,积极争取与国外、境外(港澳台)的有关学校、专业开展合作办学、培训、加强国际教育交流,打开思路,引入先进教育理念、教育内容、教育技术,推进我院改革开放、开拓创新。

(四)注重班级,深化学生工作

16.建设大学工系统。建设完善大学工系统的组织体系与内容体系,统筹协调,形成合力,突出中心,着力塑造学生新风貌,促进学生更优发展,是保证学院学生工作优势更优的必然要求。大学工系统的组织体系是在院党委领导下,由院行政分管院长负责,院、政有关部门学工部(含人文武部)、学生处(含学生事务中心)、保卫处、心理辅导

中心、宿舍管理中心、医疗保健中心和各分院、系负责学生工作与思政教育工作的党政负责人、学工秘书、实践秘书以及院团委、学生会与学生社团联合会等与学生工作直接相关的各部门与人员等,组织体系的基础则是班主任教师与团学干部,由此构成大学工组织体系。

大学工组织体系的责任部门是院党委学工部、院行政学生处,在院分管院长具体领导下组织实施有关大学工工作。通过定期与不定期、全部或部分成员参加的大学工联席会议,根据会议议题统筹协调,研究、部署、组织实施大学工有关工作。构建大学工组织体系是建设有效的大学工系统的重点与难点,要化大力气突破。大学工内容体系建设以培养全面发展的具有优势品质与技能的合格职业人为根本任务,以社会主义核心价值观为主线,根据大学生成长规律、素质教育与阶段性的学生状况,以及国家或学院的有关重要事件、突发事件、重要活动等需要统筹协调的工作,对学生的理想、信念、学习、品质、技能、行为、活动、生活等进行科学、合理、有序、有效的部署安排。

17.加强班集体建设促学风好转。良好的学风建设是培养高素质“职业人”的重要条件,按照2010年学院《学风建设行动计划》部署,学风建设已进入深化阶段,其关键是班集体建设。在坚持传承常规、具体的措施上,要出台《浙江育英职业技术学院班集体建设若干意见》,对大一、大二班级进行合格评估,对优秀班级、特色班级建设进行引导。

要总结全国优秀班集体07级营销B班的先进事迹,推动班集体建设。用班级团队的力量凝聚同学,影响同学,互帮互助。用身边的事教育同学,用学院的典型鼓励班级,使其学有榜样、行有方向、干有措施、结果有评价。要从制度上规范班集体,从措施上手把手、帮助百分之五的工作、行为为良好的同学实现转化、向前进。

18.加强德育教研室建设。德育教研室的建立是学院开拓学工工作的创新之举,要坚持不懈加强和完善德育教研室建设。德育教研室应突出“强”和“重”,贵在坚持,以研究促干上水平,以研究促师生主任教师队伍发展,以研究促学生工作深化与创新,在研究中学,在研究中提升。为进一步总结经验,探索规律、规范和加强德育教研室内涵建设,提升学院学生工作水平,今年学院将出台《关于加强德育教研室建设的若干意见(或德育教研室建设大纲)》。

19.加强人文素养教育。加强学生的人文素养教育不仅是当今大学生全面发展的需要,而且是我院面向现代服务业人才培养学生优势品质的需要,也是我院在“十二五”期间进一步形成学生发展优势,扩大学院影响力的必然要求。人文素养是现代社

会、现代服务业人与人之间直接显现出来的文明、行为的核心要素,是人格品质的重要内涵及其表现形式。我们在专业教育、职业教育、思想政治教育 and 各类校园文化活动中,都应该进一步关注和加强学生的人文素养教育,不断提升人文素养水平,使學生良好的人文素养成为学生的职业发展优势,也成为学院发展的竞争力。党委宣传部要加强的社会主义核心价值体系在学生发展中的价值导向,学生还要加强具有人文素养教育意义的学生职业共性品质与优势品质培育工作的实施与指导,团学组织在组织团员青年开展活动中加强人文素养的渗透。基础部人文素养教研室要建设成为集人文素养课程教学、研究、咨询、指导为一体的优秀教学团队。今年人文素养教研室要研制《学院人文素养教育指导纲要》,要完成编制人文素养《人文艺术赏析课程教学大纲》及自编教材(讲义)。

20.实施好社会活动课程。学院人才培养“全面发展的具有优势品质与技能的合格职业人”,社会活动课程是重要环节,是人才培养方案的组成部分。实施优势品质培养方案的重点在于具体实施操作,各专业务必按《“四门”活动课程》方案扎实推进,班主任、学生工作人员必须先学习、先领会、会操作,在实施过程中逐步完善。各培养方案规划小组要制订与培养途径、方法相关的评价考核体系,确

保“四门”活动课”的顺利实施。要落实大学生校外社会实践基地,并制定相应管理办法,充分发挥社会实践基地的育人功能。要总结经验,研制《新生入学教育大纲》上半年完成。

21.组织好重大活动项目。学生活动以技能为重点,以重大比赛为抓手。学生活动在传承常规活动的基础上形成特色,学院第十三届运动会要注重广泛性,第十一届科技文化艺术节突出技能,第七届社团文化月形成特色。活动和形式体现多样,活动内容力求丰富,活动主题追求鲜明,加强活动的组织,完善活动的制度,实施活动激励机制,确保各级各类活动的健康、安全、有序、有效进行。今年的全国省科技技能竞赛与职业技能大赛、省第二届高职院校“挑战杯”和省第十三届大运

会以及各项竞赛,在组织上做到严谨,项目选择上做到科学,过程培训上做到科学,实施效果上争取新的突破。

22.推进毕业生就业工作。毕业生就业工作以过程为主,以“五率”为突破口。毕业生就业工作重点是全程指导,始于入学的职业生涯规划到创业与就业指导课程的传授,终于就业(创业),这一过程涵盖的内容多、环环相扣、步步相连,就业不是一蹴而就的事,是受专业技能、知识的制约,受社会资源、家庭资源及受政策、法规、就业观念的制衡,也受个性、气质、人格的影响,在这一过程中,我们必须全方位指导、全过程监督。稳步提高毕业生就业工作的就业率、签约率、对口率、稳定率、起薪率。全院上下要以高度的责任心认真做好2011届毕业生的就业工作。

23.深化学生心理辅导工作与规范学生事务工作。深化大学生心理辅导工作是当前大学生健康发展与保障生命安全的现实需要。学生心理辅导中心要处理好个别咨询与网络队伍建设、个案处理与普及辅导、咨询与讲座、眼前与长远等等关系,把心理辅导工作的重点转移到面向全体、面向长远,以构建网络、培训队伍、普及讲座为主上来,提高重点对象辅导转化与处置心理危机突发事件的能力。在总结经验的基础上,年底前编制学院《心理辅导工作纲要》。

要规范与加强学院学生事务中心工作,要扩大覆盖面,统筹全院各部门面向学生事务的全部工作事项。要提高服务质量,服务项目要告示、程序要简化,时效要便捷,以学生方便为第一需求,以学生满意为最高宗旨,千方百计把学生事务中心建设成为学生工作第一窗口,全院“学生之家”。上半年编制《学生事务中心手册》。

(五)立足发展、加强队伍建设

24.加强人才队伍建设。按照“内培外引、重点培养”的人才工程建设方针,进一步加强以专任教师队伍和班主任教师队伍为重点的专任教师、班主任教师、职工和干部等四方面队伍的建设是学院实现“十二五”发展规划的人才保证。人才队伍建设要坚持“发展为本、德才兼备、爱岗敬业、教书育人(管理育人、服务育人)”的原则,建设学习型团队、服务型团队。专任教师队伍坚持“职业化、专业化、双师化、专家化”发展方向,班主任教师队伍坚持“职业化、专业化、职称化、专家化”发展方向。职工队伍和党政干部队伍要根据岗位实际需要,规划自己职业发展方向。按2010年工作要点要求继续办好干部培训学院。学院要严格要求、积极支持、机制激励各方面队伍的人才发展,使他们在适应学院发展要求中建功立业,实现自己的职业价值与生命价值。

25.坚持每年“四个一”措施。每年坚持专任教师坚持“四个一”:①读一本教育理论书,②上一节好课,③作一次读书报告,④主持研究一项教育教学立项课题(项目),⑤发表一篇教育教学研究论文(指导教师学生社团活动或比赛活动),⑥带一位助教(指导),班主任教师实现“七个一”:①读一本教育理论书,②作一次读书汇报,③主持研究一项教育教学立项课题,④组织一次观摩性主题班会,⑤交流发表一篇教育论文,⑥指导一个学生社团,⑦参加一次学生社会实践活动;党政干部实现“四个一”:

①读一本管理或教育类的理论书,②主持或参与一项立项的管理或教育教学研究课题,③发表一篇管理或教育类的文章,④给学生或相关教职工作一次讲座(报告);职工实现“三个一”:①读一本岗位专业或人文素养类的书,②主持或参与一项课题研究,③发表一篇文章。坚持每年上半年初查,下半年终查,纳入年度考核内容。长期坚持,必有益处。

26.坚持教师职业能力评估制度。继续坚持以讲师为重点的教师职业教育教学能力评估制度,并实行教研室与分院、系部预评制,教师职业教育教学能力评估作为教师发展机制推进。凡申报评聘讲师的助教,须预先接受教师职业教育教学能力评估,合格者方能申报,这一要求作为制度继续实行。对评估不合格的讲师试行高低职聘。要总结教师职业能力评估的经验,研究新情况下教师职业能力评估的组织与实施的新办法。要继续持续开展教师教学技能比赛,分院、系、部组织初赛,年底前学院举行第12届青年教师教学技能决赛。

27.要提高教职工工资待遇。今年要进行第四次工资调整,让全院教职工共享学院10年发展的成果,提升生活品质,实现从事育英教育的职业价值。这是事关教职工切身利益的一件大好事。学院在董事会领导下成立工资调整领导小组,人事处、财务室和工会有关人员组成方案起草小组,具体负责工资调整方案的起草与组织实施。方案起草要总结前几次工资调整的经验,收集多方面信息包括国家普通高校、事业单位、同类民办院校工资调整状况,并征求工会及各类人员代表意见,报领导小组同意,经教职工代表大会审议,董事会批准后于今年9月1日实施。

(六)扩大成果,推进党建工作

28.深入开展创先争优活动。继续按照中央、省市委和市教育局党委的要求,根据院党委的部署开展创先争优活动。创科学发展之先,争校园和谐之优。今年一是着力抓好创先争优活动阵地建设,重点抓好橱窗阵地和网络阵地;二是践行党员的承诺;三是着力抓好党员“三联系”——结对”的落实;四是着力抓好好党员志愿者队伍建设,主动热情帮助师生排忧解难,及时把党组织的关爱与温暖传递给每一个师生员工;五是进一步深入“党员先锋岗”、“责任区”内涵,增强党员光荣感、责任感;六是着力抓好好党员闪光言行的总结、评选与表彰;七是支部每学期一次的党务工作检查,完善对党(总)支部和五类岗位群体党员的考评。2011年,学院要评选树立与弘扬不同岗位群体党员十大标兵。

29.开展庆祝中国共产党成立90周年活动。今年是我们党成立90周年,根据中央部署和要求,我院组织开展“八个一”系列活动。

(1)编辑一本学院党建与思政工作实践与探索书籍。(组织编委)
(2)组织一次党建知识竞赛活动。(组织部)
(3)举办一次“红歌”千人演唱大赛。(团委、工会)
(4)开展一次歌颂党、歌颂祖国有奖征文活动。(宣传部)
(5)参观一处革命烈士纪念碑、纪念馆。(党办、组织部)
(6)过一次有政治意义的组织生活。(各党总支、直属支部)

(7)观看一部革命历史故事片。(宣传部)
(8)召开一次庆祝建党90周年暨党建工作先进集体、先进个人表彰大会。(党办、组织部)
30.进一步抓好党章学习小组建设。2011年要总结推广工商管理体系党章学习小组建设的做法和经验,各党总支都要在党章学习小组建设的做法上要有创新,有突破、有特色。使党章学习小组焕发新的活力,把党章学习小组建设成为培育入党积极分子和高素质职业人的大课堂。

31.进一步加强组织建设与思政工作。按照党委2010年工作意见依据《党章》规定,今年年底前

由组织部具体组织实施完成五个党总支支部委员的直选工作。在学生公寓与大三集中实训单位继续加强学生临时党支部的建设。

2011年底召开学院第五次党建与思政教育工作会会议暨思政教育研究会年会。会议以“培养优势品质职业人”为主题,研究新情况、新经验、新问题,进一步加强党建工作与思政政治教育工作。学院成立筹备工作领导小组保证会议的顺利召开。

32.发挥工会与团学组织的作用。院党委要加强对学生组织和团学组织的领导,领导重在政治领导和主要干部的配备管理,支持各群众组织按照章程开展工作。工会要筹备召开三届二次“双代会”,进一步激发广大教职工敬业爱校的热情,调动投身“十二五”发展规划实践活动建功立业的积极性,进一步参与学院的民主管理和民主监督,维护教职工切身利益,促进学院又好又快发展。“双代会”将审议《学院“十二五”发展规划》、《学院第四次工资调整方案》等重要文件。新一届团委、学生会和社团联合会要围绕培养合格“职业人”根本任务,围绕院党委与行政的中心工作,根据团员与学生的特点统筹协调开展团学、社团活动。按照党委《进一步加强团学组织建设的意见》,团委要统筹协调团学组织日常工作,要加强对学生会工作和社团联合会工作的指导,加强对学生社团的登记审批和年检的管理,使学生会和社团联合会更好地发挥“自我教育、自我服务、自我管理、自我发展”的作用,促进广大学生更好成长、成熟、成才。

(七)提高水平,坚持全面工作

33.确保学院安全与稳定。安全与稳定仍然是学院第一大事,是学院实现“十二五”规划的基本保证。牢记“11·26”火情的教训,必须始终重视安全稳定工作,完善相关的规章制度和应急预案,确保消防、治安、交通、饮食、卫生、活动、财产、人身安全与政治稳定。要制定《关于学生宿舍安全用电管理规定》,加强学生宿舍安全教育与火灾逃生演练和消防应急预案演练,提高消防安全防范能力。进一步落实安全工作“前置”方针,要加强人防与技防,加强巡查,坚持问题通报制度,排查不安全稳定因素。要严格管理校园内的车辆行驶与交通安全。进一步落实“因恐生”的帮扶措施,重点做好行为不良与心理困惑学生的校正转化工作。进一步加强校园无神论教育,反邪教宣传教育制度,防止宗教渗透进校园,杜绝邪教在校园滋生。坚持每年评选、表彰“平安系”制度,巩固扩大“平安校园”建设成果,确保2011年“平安校园”检查验收通过。

34.提高师生员工文明水平。荣获省委、省政府表彰的“浙江省文明单位”称号是全院师生员工10年努力奋斗、创建的成果,来之不易。我们要加强精神文明建设,进一步提高教师、职工、干部的职业道德与职业素养,进一步提高全院师生员工的精神文明与职业素质,进一步提高学院师生的精神文明建设的意见》,由工会负责制定学院《教职工校园文明行为规范》,由学生处负责制定学院《学生校园文明行为规范》。要加强学院环境卫生工作,坚持每月卫生工作检查评比制度。从从严治生卫生脏、乱、差现象。要加强禁烟宣传,加大校园内控烟力度,要从各方面加强精神文明建设,争取新成绩。

35.改善办学条件,提高管理水平。改善办学条件,今年一要实现所有教室多媒体化;二要开始逐步实施教师现实教学、办公手提电脑化;三要实施部分计算机实训室计算机更新;四要增加学生文化宣传品;五要增添校园大型横幅电子宣传屏。

要加强对校园设施、设备、仪器、办公室家具的管理,按照“谁使用谁负责”的原则,把财产管理落到实处,实行每年检查制度。资产管理部要加强管理力度,提高财产的使用效率和维修服务效率,促进服务质量再上新台阶。

要完善财务资金的预算与月度资金分析报告制度,提高资金运行的安全性与有效性,加强对省市重点项目专项经费的管理,提高专项经费的使用效益,更好地为学院发展提供资金服务。

(八)附则

36.本工作要点中的工作基础目标由相关部门分解并负责督查与考核;工作主要任务由党办、院办进行责任分解,并负责督查与组织考核。本工作要点经分解后,相关内容均须在本单位、本部门工作计划中予以落实。本工作要点未涉及的党政常规工作、创新工作由各单位、各部门结合各自职责和实际,在工作计划中制订。