

深化内涵建设 增强学院核心竞争力

学院隆重召开第七次教学工作会议

本报讯 2017年1月13—14日,学院第七次教学工作会议隆重召开,学院院长盛健,党委书记、副院长王锡耀,副院长黄爱平,党委副书记、副院长谢鑫,副院长王敏出席会议。全体教职工参加会议。

盛健就如何做好教学发展发表讲话。他强调,一是要进一步确立“关爱学生成长”的教育理念。二是要进一步确立“关心教师发展”的办学理念。三是要进一步确立“关注社会变革”的专业发展理念。

盛健就“十三五”教育事业发展,基本框架进行阐述。他提出最终落脚点是提升教职员工的幸福感和成就感,给学生一个更好的未来。基本理念是传承精神、创新驱动、提升水平、发展形态是规模稳定、提升内涵。重点工作:专业结构、水平进一步优化和提升,确定重点建设发展专业,构建灵活的专业管理机制,实施“优势引领,集群发展”战略;师资结构和水平进一步优化和提升,在教职工队伍总量不变前提下,调整构成比例,增加专业专任教师比例,推进“双师结构”专业团队建设,推进骨干教师、青年教师、辅导员队伍三

支队伍建设;改善专任教师学历、职称结构;创新机制,进一步调动各层级和每一位教职员工的积极性,以绩效管理为导向的考核激励机制,以制度建设为主要任务的现代学校治理模式推进,以鼓励社会服务能力提升为目的的管理体制机制改革;改善办学条件,建设综合教学实训大楼和体育综合馆。他强调,上述工作的推进,需要理性的态度、创新的思维,自强不息是育英精神的精髓,创新发展将成为育英学院建设成长的不竭动力。

王锡耀作主题报告,肯定和展示了学院近两年的教育教学工作成绩;分析不足,并阐述十三五期间需努力推进的教学建设和改革工作。他指出,会议主要任务是总结2015年和2016年的教学工作,明确2017年和2018年教学改革和发展的方向、主要任务,团结和动员全院教职工,围绕省市经济社会发展需求,围绕产教深度融合、校企紧密合作,优化结构,集群发展,进一步加强课程建设、聚焦课堂教学,深化建设,形成办学优势和特色,增强核心竞争力,为推进学院全面、协调、可持续发展、打

造品牌育英奠定坚实基础。

会议听取了高职教育研究会会长周建松教授关于“高职教育创新发展理论与实践”专题报告,他介绍了中国高等职业教育的历史发展,分析当前高等职业教育创新发展情况,介绍高职教育创新发展行动背景下的“三名”建设,对推动高等职业教育创新发展进行思考,联系浙江金融职业学院的实践与探索,阐述如何正确理解和把握创新发展。

会议表彰了三个优秀教学团队(民航安全技术管理、电子商务一体化综合实训基地、田径特色教学团队),三个优秀教学成果(“平台+方向”的信息技术类精英人才培养探索与实践、艺术设计类“卓越设计师”培养模式探索与实践、高职学生人文素养课程“三维度四路径”体系构建与实践)。

会议分组讨论、交流学校“十三五”教育事业发展规划(讨论稿),认真思考学院在下一个四年中如何创新发展以及实现十三五各项发展,提出建议和意见。

(宣传信息处 刘飞燕)

立德树人 守好阵地 抓在手里 扛在肩上

——学习贯彻高校思想政治工作会议的心得与体会

学院党委书记 王锡耀 教授

近段时间,认真学习、思考和领会中央和省委高校思想政治工作会议精神,结合我院思想政治工作开展情况,谈一点自己的心得体会。

一、中央和省委为什么如此高度重视高校思想政治工作会议

其一,高校的根本任务就是培养人,要为人民服务,为中国共产党治国理政服务,为巩固和发展中国特色社会主义制度服务,为改革开放和社会主义现代化建设服务,一言归总,就是要培养社会主义事业合格建设者和可靠接班人。其二,高校是意识形态工作的前沿阵地,是培养社会主义核心价值观建设者和可靠接班人重要阵地,这块阵地必须牢牢守住。

二、高校应该如何抓好思想政治工作

(一)立德树人和守好阵地是思想政治工作的本

立德,就是坚持德育为先,通过正面教育来引导人、感化人、激励人;树人,就是要坚持以人为本,通过合适的教育来塑造人、改变人、发展人。作为高校党委领导,必须承担起立德树人和守好阵地历史使命,这是由高校的性质和承担的任务决定的,要切实把立德树人的责任抓在手里、扛

在肩上,贯彻到学校工作的各个方面,党委要承担起党建和思想政治工作的主体责任,党委书记就是要切实履行第一责任人的职责。立德树人是学院根本任务,也是学院最中心工作,要“围绕中心抓党建、抓好党建促中心、检验党建看中心”。

(二)价值引领是思想政治工作的之魂。价值引领离不开开教育,我们教育的价值目标就是生活,是人生,教育的使命就是教会学生去追求幸福的生活,追求有质量的生活,追求有教育的生活,这些价值观的引领需要我们教师的行为和教育价值元素的落实,价值引领需要我们教育教学的潜移默化、润物无声的过程。

(三)有效性和针对性是思想政治工作之失。大力推进“思政课程”向“课程思政”转变,形成全课程、全员、全过程育人,树立“大思政”工作理念。

要抓好主渠道,建好主力军、管好大阵地,“守好一亩菜,种好责任田”,必须须下大力气开展思想政治理论课教学改革与创新,减少理论课,扩大实践教学比例,推动“思政课程”向“课程思政”转变,形成全课程、全员、全过程育人,加强专业课学生的思想政治育人功能,推动在专业课

教学中强化对学生的思想政治教育,推进“双进”工作,形成育人合力。

(四)五个转变是思想政治教育方法之策

第一、在工作理念上,要从重知识灌输向重全面人培培育转变。第二、在工作对象上,要从关注部分群体向关爱每一个学生转变。第三、在工作主体上,要从单打独斗向合力育人转变。第四、在工作手段上,要从传统模式向“互联网+”模式转变。第五、在工作方式上,要从注重管制向管理和服务并重转变。

三、育英学院开展思想政治工作的经验与体会

(一)民办高校同样是为党和国家培养建设者和接班人,这是我们加强思想政治工作的认识基础。

(二)民办高校建立党组织是教育和引导广大师生员工坚持社会主义办学方向,加强思想政治工作的组织保证。

(三)开展有效的学生思想政治工作,需要一支有力的思想政治工作者主力军队伍支撑。

(四)注重针对性和实效性,联系实际开展形式多样的学生思想政治工作。

我院获评2012年~2015年度全省高校无偿献血爱心集体

本报讯 3月18日上午,全省高校“骄子情怀 热血青春”爱心献血活动启动仪式在浙江大学紫金港剧场隆重举行。启动仪式上通报表扬了2012—2015年度高校无偿献血爱心集体和先进个人。我院获评先进集体,郭佳获评组织发动先进个人。

据统计,我院四年累计献血率达66.677%,在受表彰的38个先进集体中位居榜首。2012—2015年,学院累计3698名师生献血1170910毫升,千人献血率连续多年为在杭高校排名第一,曾先后获杭州市无偿献血先进单位、杭州市无偿献血奉献奖、浙江省无偿献血奉献奖、浙江省无偿献血促进奖、浙江省红十字志愿服务先进集体、杭州市红十字奉献奖、第七届浙江省高校无偿献血感恩月“横贯标兵奖”等。

会议分组讨论、交流学校“十三五”教育事业发展规划(讨论稿),认真思考学院在下一个四年中如何创新发展以及实现十三五各项发展,提出建议和意见。

(宣传信息处 刘飞燕)

学院2017年党政工作要点

工作总体思路

以习近平总书记在全国高校思想政治工作会议的重要讲话精神为指导,认真贯彻教育部《高等职业教育创新发展行动计划2015—2018年》和《浙江省教育厅高等教育十三五发展规划》,以学院“十三五”教育事业发展规划为依据,以立德树人为根本任务,遵循现代高等职业教育规律,坚持以人才培养为核心,服务企业技术进步,服务公民终身学习,服务社会文明进步的办学方向,秉持“关爱学生成长,关心教师发展,关注社会变革”的理念,围绕培养具有优秀品质与技能的高素质职业人,走创新发展、特色发展和协调发展之路,深化产教融合,加强专业建设,聚焦课堂教学,提升师资水平,提高培养质量,强化服务能力,创新管理机制,增强办学活力,不断提升广大师生员工的幸福感,建设更好的育英学院,实现学院“十三五”发展的良好开局。

1.突出立德树人,加强思政引领。认真落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议的重要讲话精神,在继续完善学院德育工作体系和作体制、机制,全面落实德育工作责任的同时,加强思想政治理论课建设与教学改革,充分发挥高校思想政治理论课教学“主阵地”作用,出台《进一步加强思想政治理论课建设工作的实施意见》,推进以下工作:一是深化思想政治理论课教学改革研究,将思想政治理论课教学改革方案立项为学院重点建设项目;二是推进思想政治理论课实践教学大纲和教学规范,完善实践教学管理和考核,充分发挥组织引领高校思政实践教学基地作用。由社科部负责。

2.加强专业(学科)建设,提升核心竞争力。出台《学院“十三五”专业建设与发展规划》规划,指导学院专业建设(教务处负责),推进完成以下工作:一是确定8—10个学院重点建设专业(含省、市确立的优势、特色、重点专业),制定《学院重点专业建设实施方案》,加强专业群优势和特色建设,打造专业影响力;二是制定财会专业人才培养方案,申报财会类新专业;三是支持体育、艺术学科建设,保持体育运动队竞赛和艺术比赛成绩全省领先水平;四是推进教师专业建设项目化工作。由教务处负责。

3.推进课程改革与建设,做实专业(群)建设基础。出台《学院课程建设实施方案》,推进完成以下工作:一是建设“互联网+”信息基础课程、高职英语、形象与礼仪、体育与人文、创新创业等面向全院学生开设的公共基础课程;二是每个专业群重点建设3门专业群平台课程,每个专业建设1—2门专业核心课程;三是加强院级课程资源库建设,扩大网络课程覆盖面;四是出台《教材使用与建设实施意见》,加大校本特色教材建设力度,主编或副主编3本以上教材;五是根据专业实际,有计划推进双语和全外语教学课程建设。由教务处负责。

4.实施课堂教学创新,切实提升教学质量。一是以创建优质高效、特别是与现代信息技术融合的课程为主要任务,实施课堂教学创新行动计划,出台《课堂教学创新行动方案》(教务处负责);二是开展“育英好课堂”教学竞赛,评选10个“育英好课堂”(教务处负责,学生处、学院工会配合);三是继续推进教师教学能力提升计划(教务处牵头,督导科研发、人事处配合)。

5.加强师资队伍伍建设,整体提升队伍素质。出台《学院“十三五”教师发展规划》、《“英才”计划实施办法》和《人才计划》和《团队奖励办法》,加强与专业带头人为主体的骨干教师队伍、青年教师队伍和专项辅导员伍建设,推进以下工作完成:一是继续推进教师到企业挂职锻炼,促进“双师”素质教师队伍建;二是积极推荐—8名具有行业影响力教师,再聘用5—8名具有丰富经验的专家和高校知名学者、教授为

特聘教授、副教授,引领学院专业建设、课程建设和科学研究;三是适度引进优秀人才,改善专任教师师生比和职称、学历结构;四是引进企业专业人员和能工巧匠作为兼职教师;五是出台《教学工作业绩考核办法》,引导、激励教师不断提升教学素质。前三项由人事处负责,后两项教务处负责。

6.加强教学科研,推进教学改革。以多种形式的教研活动为载体,坚持教科研工作为教学改革服务,为提高教学质量和教师职业发展服务,拓宽渠道,整合力量,形成合力。加强培训与辅导,提高科研数量和质量。加强在建设项目经费的使用和过程管理。鼓励分院(部)成立专业社群(学科)建设的研究机构。出台《关于进一步推进教学科研与科学研究工作的意见》。由督导与科研发负责。

7.推进产教深度融合,提升高职育人水平。一是成立专业群产教融合校企合作战略联盟理事会,建立产教深度融合协调工作机制;二是成立商贸类、酒店类等企业校企合作专业群战略联盟,共建共管1—3个职工培训中心;三是按计划推进产教融合七项工程,做好验收准备,提高学院产教融合七项工程建设实施成效,提升综合效应;四是深化校企合作模式,引入企业真实工作项目实施全真教学,60%的专业实施产教深度融合人才培养模式;五是加强校外实训基地建设,充分发挥其在专业建设、人才培养、学生就业等方面作用。由产学研合作处负责,教务处协助。

8.深化人才培养模式改革,优化职业人才培养。一是编制2017级《职业人才培养方案》,明确合格职业人和拔尖职业人才培养定位(教务处负责);二是深化订单班人才培养模式,出台《订单班人才培养模式实施意见》(产学研合作处负责,教务处协助);三是出台《“现代学徒制”培养试点方案》,在信息类、商贸类专业探索“现代学徒制”培养试点(教务处负责);四是从课程建设、学业管理等方面,继续推进中高职衔接,召开第十次中高职教育衔接研讨会(教务处负责,招就处协助);五是出台《学科竞赛管理与奖励办法》,推进专业竞赛工作,对照全国职业技能大赛项目和比赛规程,成立职业技能与科技竞赛项目组,实行首席指导教师负责制,组织指导教师外出考察、观摩、学习交流、培训(由教务处负责,学生处、团委协助)。

9.推动继续教育转型,加强职业培训与社会服务。一是整体规划,出台《加强继续教育与培训组织建设和管理工作的实施意见》;二是联合知名高校,新增若干非全日制本科专业,建立2个非全日制大专专业、1—3个非全日制本科专业;三是建设2个培训生源基地,加强社会培训和职业技能培训与鉴定工作。由产学研合作处负责。

10.完善内部质量保障体系,建设教学质量自主监控机制。出台《学院教学质量诊断与改进工作实

施意见》,系统规划学院教学质量保障工作,推进以下工作完成:一是以《教育部关于建立职业院校教学工作诊断与改进制度的通知》为指导,建立基于人才培养工作状态数据,常态化自主诊断与改进的内部质量保障体系和工作机制;二是完善院、分院(部)二级自主诊断与改进内部质量保障体系和工作机制;三是进一步加强专兼教师督导队伍建设和督导工作的监控、指导,发挥院、分院(部)两级教学质量监控作用。督导与科研发负责,教务处协助。

11.加强创新创业教育,提升教育服务质量。出台学院《加强创新创业教育工作方案》,推进完成以下工作:一是成立创业学院;二是组建兼职创业导师和创新创业师资队伍团,按工作方案开展工作;三是基于鼓励学生创业,出台教学评价和企业管理制度改革方案,完善创新创业保障体系;四是认真组织浙江省大学生职业生涯规划与创业大赛,以此为平台,推进创新创业意识教育,由招生与就业处负责,教务处、社科部、学生处协助。

12.拓展和推进对外合作,提高教育国际化水平。出台《学院十三五国际交流与合作规划》,推进以下工作完成:一是选派干部、骨干教师等赴境外访学、交流、培训、进修;二是有计划组织师生参加出国(境)游学、实习、留学和专升本等项目,提高项目工作质量;三是办好学院现有结对、对日、对台、对老合作项目;四是加强对外合作项目管理,按照规范程序完善各项管理工作。由院办牵头,教务处、学生处、人事处协助。

13.提升学生管理服务水平,全力服务学生发展。基于大数据的学生需求分析,出台《进一步加强学生思想政治教育和管理服务工作的意见》,推进完成以下工作:一是制定专职主任和实践教学、学生发展中心、学工部(处)等学生管理部门,按照规范程序完善各项管理工作。由院办牵头,教务处、学生处、人事处协助。

14.加强招生就业工作,推进学院持续发展。基于深化高考考试招生制度改革的需要,推进完成以下工作:一是加强新高考招生制度的宣讲、解读和培训,全面落实主体责任;二是根据省考试院要求,提出各专业高中学业水平考试选考科目;三是加强生源基地建设,加强过程的协调、指导、监督、考核;四是加大宣传力度,利用新媒体和传统媒体广泛宣传各招生工作的亮点和优势,适应以专业优先为核心的招生录取制度改革;四是构建个性化就业指导服务平台,提升学生对学院就业志愿服务满意度;五是促进学生优质服务,努力提高专业对口率和就业稳定率。由招就处负责。

15.加强宣传、信息工作,提高学院影响力和信息化水平。一是统

安检专业学生荣获市商旅集团第二届“最美商旅人”称号

本报讯 近日,我院安检专业2011级学生王晨宇荣获杭州市商旅集团第二届“最美商旅人”称号。王晨宇2013年进入杭州市安

保服务集团有限公司数码一部工作,其业务内容为杭州市公安局出入境证件办理大厅内勤、摄影以及大型活动安保工作。安检专业培

养严谨细致的职业习惯,较强的专业技能比武大会安全检查个人项目第三名;2016年11月获得公司服务保障G20杭州峰会安保先进个人称号(杭州峰会安保先进个人称

坚持立德树人 向社会交“人民满意高职院校”答卷

2016年学院发展再上新台阶

2016年,学院坚持贯彻党和国家教育方针,按照国家有关职业教育要求,紧紧围绕“为现代服务业培养全面发展的具有优秀品质与技能的应用型职业人”根本任务,坚持立德树人,发扬专业建设、事业发展、党的建设三大优势,持续、健康、和谐发展,捷报频传。

2323名师生出色完成G20杭州峰会礼宾和安保服务保障任务

8月5日至9月10日,历时37天,育英职院2323名师生分布在西湖国宾馆、西子宾馆、杭州洲际酒店、黄龙饭店等8个宾馆,萧山国际机场、汽车西站、54个地铁站点、22个绕城高速检查站、乌镇、许村、建德等88个地点和场馆,用优质的礼宾服务和750多万人次人身安检、231万个X光机过包量,查获8500多件违禁品,圆满完成G20服务保障任务。规模之大、种类之多、战线之长、任务之重,在全省服务G20杭州峰会的高校中屈指可数。峰会结束后,学院收到几十份来自中使馆、机场、地铁、高速公路检查站等单位的锦旗、表扬信和感谢信,称赞育英学生展现出良好的职业素养和专业精神。

被评为浙江省社会治安综合治理先进集体 浙江省高校4A平安校园

3月25日,中共浙江省委和浙江省人民政府联合表彰2014—2015年度全省社会治安综合

治理先进集体和先进个人,全省120家(杭州市15家)单位受表彰。育英职院为全省教育系统唯一获得先进集体称号的单位。

12月8日,浙江省综治委校园及周边治安综合治理专项组对第三批高校等级平安校园考评情况予以通报,育英职院被评为4A平安校园。

在各类体育赛事中屡创佳绩

第十六届全国大学生田径锦标赛,育英职院获乙组女子团体总分第一、男子团体总分第七、综合团体总分第二名,成为浙江省总分最高的学校中获得分组团体总分、女子团体总分最高的学校。

在省大学生体育比赛中,第三次包揽省大运会武术锦标赛男团冠军、女团冠军、总团冠军。包揽省大运会游泳锦标赛男团冠军、女团冠军、总团冠军。省大运会田径精英赛9金12银5铜、浙江省第五届大学生排球联赛乙组季军。

学院被省大学生体育协会评为2016年“浙江省高等学校体育工作先进单位”。体艺部连续三年获“杭州市级青年文明号集体”称号。

学生在各大专业类比赛中获奖

第六届全国大学生计算机应用能力与信息素养大赛,朱力获一等奖。第七届“蓝桥杯”全国软件专业人才大赛总决赛,张弛、陈俊豪、蔡永港、李金、鲁泽科获二等奖。省第十三届ACM程

序设计大赛,获一金二铜。

第六届全国国际贸易职业能力竞赛,叶晶漪、楼建刚、叶超男分别获出口退税核算及综合业务技能操作一等奖。

首届“海盟杯”全国职业院校跨境电商电商创新创业技能大赛总决赛,金鑫、倪佩隆、雷敏、张晨、吴冠雄、周佳梦、高劭云、孙芬获进口组团体特等奖。

2016年浙江省大学生艺术节,获戏剧类一等奖,舞蹈类二等奖。

社会服务取得新突破

12月18日,杭州市2016年退役士兵职业教育和技术培训班在育英职院开班,80名杭州地区的退役士兵参加职业教育和技能培训。

截至12月31日,学院依托各专业教研室和七项工程等相关设施,完成各类培训3.4万余人次,社会培训服务依托优势专业,实施错位发展,做实内容、做强资源、拓宽渠道,用活现有资源,借力借才,实现资源共享,建立特色鲜明的培训品牌,取得良好的经济和社会效益。

首次开设直升机驾驶技术专业,引起社会广泛关注

2016年,首次开设直升机驾驶技术专业,开设29名學生,成为浙江省乃至华东地区唯一开设该专业的高校。

5月,育英职院培养的首位直升机女飞行员,空乘专业学生钱伽伊从美国加州飞行学院学成归来,获得直升机驾照和私照,顺利就业于上海中瑞通用航空公司。

招收省内高职首个建制学历留学院生班老班开班

10月14日,育英职院迎来首批15名旅行社经营管理专业老班留学院,成为浙江省第一所招收建制学历留学院生高职院校。

获“2015年在杭高校无偿献血示范团体”称号

3月18日,育英职院获2015年度浙江省在杭高校“无偿献血示范团体”称号,为获奖的4所在杭高校中惟一高职院校。浙江省血液中心致感谢信学院“以无偿献血培育奉献精神,用无偿献血精神为社会涵养精神力量”。

这些成绩的取得,是全体师生员工自强不息、艰苦奋斗、共同努力的结果。我们将始终与时俱进,为建设人文、精致、开放、活力特质的育英学院,坚持向社会递交“人民满意高职院校”答卷!