

会展策划师

国家职业资格认证培训班在我院开班

本报讯 7月4日,浙江省首期会展策划师国家职业资格培训班开班典礼在我院综合楼三楼学术报告厅举行。

培训班由浙江省职业技能鉴定中心、杭州市职业技能鉴定中心、浙江省会展行业协会、杭州市会展展览行业协会和我院举办。

此次会展策划师职业资格认证培训班为期4天,其授课教师、课程设置、教学内容已获得省、市鉴定中心一致认可。

以后会展行业的类似技能培训,也将以此类培训内容为标准。

(实训培训中心 崔海辉)

我院承担开发区2013“蓝领成才”职工免费技能培训 食品检验、化学分析技能培训班开班

本报讯 9月24日,开发区总工会2013“蓝领成才”职工素质教育培训中心“食品检验、化学分析技能培训班在我院举行开班典礼。

信息技术与应用系主任助理李向东、教师代表,以及艾博生物医药(杭州)有限公司、浙江爱生药业有限公司、泰尔茂医疗产品(杭州)有限公司、拜耳作物科学(中国)有限公司、杭州顶园食品有限公司等20多家企业83名学员参加开班典礼。

王锡耀代表学院向全体学员表示热烈欢迎,介绍了近年来学院在学科建设等方面所取得的成就和我院教育教学情况。

(实训培训中心 崔海辉)

顶益食品公司

班组长管理技能培训班在我院开班

本报讯 7月7日,杭州顶益食品有限公司一线班组长管理技能培训班在我院开班。

王锡耀就我院办学情况作了介绍。他指出,杭州顶益食品公司作为优秀的外资企业,选择与我院合作举办班组长培训班,是对我院办学质量的肯定和信任。

郭正良代表开发区总工会、以及广大区内基层工人和参加培训的职工学员们向此次培训班的育英学院专家表示感谢。

杨敏对我院领导、老师的精心安排和辛勤工作表示谢意,对培训学员作了开班动员。

(实训培训中心 崔海辉)

安检专业和轨道交通专业学生

完成地铁志愿者工作

本报讯 中秋假期,民航分院安检专业和轨道交通专业学生赴杭州地铁进行为期三天的志愿服务和专业实训。

地铁客运中心与火车东站在杭州最大的交通枢纽,又逢中秋假日,客流量大,对分配在该站的学生是较大的考验。

(许琼华 韩丽)

浙江育英职业技术学院 "梦想·致未来的自己"2013级迎新晚会... 9月27日晚,“梦想·致未来的自己”2013级迎新晚会在田径场举行。

胡岳辉:用爱传递生命正能量



小时,很令人感动。

无偿献血的确是我院的“优良传统”。迄今为止,学院共有5000余名师生参与无偿献血共计140余万毫升,学生每次献血参与率超过14%。

当谈及“成分血”时,胡岳辉的讲解显得有些轻描淡写:“成分血,指的是血液中的一部分。

8年献血13400毫升 作为一名中共党员,胡岳辉身上最为显著的印记,是他8年如一日的“无偿献血史”。

抽血虽平静躺着的那一大摞献血证和荣誉证书,是他默默付出、日积月累的最好证明。

6年十余次获优秀指导教师奖 除了献血“上瘾”,胡岳辉还热衷于指导学生参加各类电子商务竞赛。

胡岳辉曾就读于我院电子商务专业,他说,学院奉献爱心的氛围十分浓厚,师生无偿献血积极性很高。

学院每年组织两次献血活动,每次献血现场,不管刮风还是下雨,学生们都排起长长的队伍,一等就是几个小时。

学院举行第29届教师节庆祝大会暨优秀教师表彰大会



本报讯 9月10日下午,学院第29届教师节庆祝大会暨优秀教师表彰大会在综合楼一号报告厅隆重举行。

本次获得杭州市师德标兵称号的汪进春副教授说:“德是师之魂,才是师之本”。

党委书记、院长洪致平向全体教师致以节日的问候,他受到表彰的20名教职工表示热烈祝贺。

会上,学院为6名教授、副教授和新获得高校教师资格证的14名教师颁发了证书。

表彰大会结束后,学院还举行了优秀教师座谈会。洪致平院长表示,表彰大会上为每一位优秀教师佩戴红花和绶带,这不仅增强了教师的荣誉感、自信心,还传递着一种属于育英的幸福感。

教师节期间,他到受到表彰的20名教职工家中走访慰问,感谢学院这个平台和个人的环境。

唐奕一行高度评价我院多年来卓有成效的红十字会工作,连续十余年每年组织开展两次无偿献血活动。

9月29日上午,学院机关党总支成立大会在三楼学术报告厅隆重举行。

党委书记、院长洪致平,党委副书记、纪委书记、工会主席等出席了大会。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕,洪致平首先宣读了学院党总支成立大会的决议。

洪致平在讲话中回顾了学院党总支成立以来的发展历程,并对全体党员提出了要求和期望。

大会在全体人员的掌声中圆满结束。学院党总支的成立,标志着学院党建工作进入了新的发展阶段。

他希望,在建院十五周年之际,在党的群众路线教育实践活动之际,全体党员干部要牢记习近平总书记视察我院时的教导和勉励,密切联系群众,巩固提高党建工作成果。

谢鑫宣读党委关于成立机关党总支的文件。民航与旅游分院党总支书记王

(宣传信息中心 刘飞燕)



厚德载物 自强不息 第7期 (总第147期) 2013年9月 月报 本期共六版

浙南准字(GX)第014号 网址:www.zjyyc.com 邮箱:yybjb2008@163.com

建院十五周年之际,学院喜迎2700余名新生



本报讯 “9年了,我这是第四次来育英学院,一共送了四个亲孙子孙女来这里上学,三个已经毕业,都在航空公司找到了喜欢的工作。”

信息技术与应用系新招生来芳毕业于萧山某职校,也是新生奖学金获得者,她由于腿脚残疾行动不便,开始还有点担心。

9月15日,是我院建院15周年,也是2013级新生报到的日子,6个大红气球高高飘落在校园上空。

“蓝领成才”职工素质教育工程是开发区启动的一项服务企业一线职工的培训工程,对企业“蓝领”职工进行专项培训,以提高企业职工的就业竞争力。

我院所承担的“蓝领成才”职工素质教育工程培训项目,2010年融入开发区“蓝领成才”职工素质教育工程基地,开展社会办学、服务地方经济。

报告、学院领导班子新老交接等“要事”入手,全面分析学院发展面临的内外环境和各种影响因素。

黄爱平基于提高执行力和服务水平的重要性,要求各单位、各部门围绕学院发展的根本目标和任务,要紧紧围绕管理“十律”和干部“六项能力”要求,加强团队建设,以人为本,深化精细化管理。

周治斌部署了党的群众路线教育实践活动,活动开展在解读工作风方面存在的问题,目标是树立研究的态度。

陈六明《基于深化和创新的学生工作》报告,分析了学生工作的内容、规律和现状,提出要进一步完善在传承中创新学生工作。

金波还就学院开展的党的群众路线教育实践活动进行了好评,并提出指导意见,希望学院能够以创新意识开展活动。

本学期我院党建工作的重要内容之一。根据上级党委部署,结合实际,提出了学院党的群众路线教育实践活动的思路。

周治斌代表学院党委做活动总结报告。他指出,开展党的群众路线教育实践活动是当前党内一项重大的政治任务,也是

志愿者、戴着迎新工作牌的学生志愿者们迎上去,热情地打招呼,并接过他们手中的行李,帮助新生前往相应系部办理报到手续。

设计大赛等赛事中取得了好成绩,来芳感觉信心倍增。为了方便新生到校,学院先后召开了迎新工作协调会和动员会,进行周密部署。

由教师、驾驶员、志愿者组成的校外接待组,分别在杭州火车站、火车东站以及九堡客运中心等各汽车客运站,负责为迎新新生接待工作。

扎开展党的群众路线教育实践活动 以思维创新引领工作突破 实现学院新的优势发展

学院召开2013年暑期党政工作会议

本报讯 8月29日至31日,学院在东阳召开党政工作会议,围绕如何形成新的发展优势开展深入研讨,转变观念,开拓思路,明确工作的有效突破点。

会议围绕“迎接严峻挑战,在‘两难’中奋进,在‘项目’上突破,在‘教育实践’中转变工作作风,实现学院新的优势发展”的主题,研讨学院专业建设、学生工作 and 行政工作的突破点。

会议听取了洪致平《关于目前形势与我们的任务》的报告以及三位副院长的报告。

周治斌部署了党的群众路线教育实践活动,活动开展在解读工作风方面存在的问题,目标是树立研究的态度。

陈六明《基于深化和创新的学生工作》报告,分析了学生工作的内容、规律和现状,提出要进一步完善在传承中创新学生工作。

金波还就学院开展的党的群众路线教育实践活动进行了好评,并提出指导意见,希望学院能够以创新意识开展活动。

本学期我院党建工作的重要内容之一。根据上级党委部署,结合实际,提出了学院党的群众路线教育实践活动的思路。

周治斌代表学院党委做活动总结报告。他指出,开展党的群众路线教育实践活动是当前党内一项重大的政治任务,也是

志愿者、戴着迎新工作牌的学生志愿者们迎上去,热情地打招呼,并接过他们手中的行李,帮助新生前往相应系部办理报到手续。

愿者将家长领到休息室,并递上饮用水,新生则在学姐学长们的帮助下完成所有报到手续。

各分院、系除了安排志愿者帮新生引路、搬行李外,也在迎新氛围的细节上做好了功夫。

由教师、驾驶员、志愿者组成的校外接待组,分别在杭州火车站、火车东站以及九堡客运中心等各汽车客运站,负责为迎新新生接待工作。

扎开展党的群众路线教育实践活动 以思维创新引领工作突破 实现学院新的优势发展

管理“十律”系列解读之五 管理的灵魂是集聚人心

“管理的灵魂是集聚人心”,既是从管理的效果上强调调整人心的重要,所谓“人心齐泰山移”,又是从管理的重点上强调管理的核心是对人的能动性的充分激发。

管理物、财、物、科学都是管人,都是对人的行为学有效的规范。人与物不同,在于人不仅有躯壳,更有丰富的精神世界。

管理不能集聚力,就不是真正的管理;离开对人的主观能动性的激发,就不是高明的管理。

任何伟大目标的完成都必须集聚力。所以管理者必须在怎样调动人心上想方设法。管理者要学会调动人,具有亲和力;要善于让人理解你的想法;要有一种定力,能够主动调整人心;所谓“人心齐泰山移”,又是从管理的重点上强调管理的核心是对人的能动性的充分激发。

管理物、财、物、科学都是管人,都是对人的行为学有效的规范。人与物不同,在于人不仅有躯壳,更有丰富的精神世界。说到底,人的自觉行为都由其内心来支配。

任何伟大目标的完成都必须集聚力。所以管理者必须在怎样调动人心上想方设法。管理者要学会调动人,具有亲和力;要善于让人理解你的想法;要有一种定力,能够主动调整人心;所谓“人心齐泰山移”,又是从管理的重点上强调管理的核心是对人的能动性的充分激发。

管理物、财、物、科学都是管人,都是对人的行为学有效的规范。人与物不同,在于人不仅有躯壳,更有丰富的精神世界。说到底,人的自觉行为都由其内心来支配。

任何伟大目标的完成都必须集聚力。所以管理者必须在怎样调动人心上想方设法。管理者要学会调动人,具有亲和力;要善于让人理解你的想法;要有一种定力,能够主动调整人心;所谓“人心齐泰山移”,又是从管理的重点上强调管理的核心是对人的能动性的充分激发。

管理物、财、物、科学都是管人,都是对人的行为学有效的规范。人与物不同,在于人不仅有躯壳,更有丰富的精神世界。说到底,人的自觉行为都由其内心来支配。

任何伟大目标的完成都必须集聚力。所以管理者必须在怎样调动人心上想方设法。管理者要学会调动人,具有亲和力;要善于让人理解你的想法;要有一种定力,能够主动调整人心;所谓“人心齐泰山移”,又是从管理的重点上强调管理的核心是对人的能动性的充分激发。